

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

2021年 4月 1日

株式会社カンノ製作所

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、すべての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日 ~ 2024年 3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：男性の育児参加の推進

<対策>

- 2021年 4月～ 育児休業制度の周知及び、育児休業の男性社員への制度利用の働きかけを実施。
- 2021年 4月～ 配偶者出産時の特別休暇の取得推進。

目標2：ワークライフバランスの推進

<対策>

- 2021年 4月～ 時間外労働時間の削減（ノー残業デー）への管理者への周知。
- 2021年 7月～ 年次有給休暇の計画的な取得へ、管理職への周知。
- 2021年10月～ 社内広報などでの啓蒙活動の実施。

目標3：インターンシップ等の就業体験の提供・適正募集・採用機会の確保

<対策>

- 2021年 4月～ 次世代への就業体験や採用活動により、世代に共通する雇用管理の推進。