

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

令和 4年 4月 1日  
株式会社カンノ製作所

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増える様、また女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 6年 3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：新規採用に於いて、女性の採用比率3割を目指します。

<対策>

- 令和 4年 4月～ 採用担当者に女性社員を配置し、選考過程において女性応募者と直接対話できる機会を設けます。
- 令和 4年 4月～ 会社説明会等において、活躍している女性社員を積極的に紹介します。

\*女性の活躍に関する情報公表

公表項目	年度	率・割合
採用した労働者に占める女性労働者の割合	令和3年度	25.0%
労働者に占める女性労働者の割合	令和4年4月	33.6%
男女別育児休業取得率	令和3年度	男性：0.0% 女性：100%
年次有給休暇の取得率	令和3年度	17.2日
管理職に占める女性労働者の割合	令和4年4月	0%
役員に占める女性の割合	令和4年4月	16.7%